

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Kanton Sarajevo
JU "FOND MEMORIJALA KANTONA SARAJEVO"

**PRAVILNIK O
PLAĆAMA I NAKNADAMA RADNIKA
JU" FOND MEMORIJALA KANTONA SARAJEVO"**

Sarajevo, septembar 2019.godine

Na osnovu čl. 38. i 47. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevonovine (Federacije BiH", broj: 35/05), Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine FBiH", broj: 16/18) i člana 20. Odluke o osnivanju JU " Fond Memorijala Kantona Sarajevo" (" Službene novine KS ", br. 28/18 i 11/19), direktor, uz pribavljeno mišljenje Ministarstva finansija Kantona Sarajevo i Sindikalne organizacije Kantonalnih organa državne službe Kantona Sarajevo, *donosi*

**PRAVILNIK
O PLAĆAMA I NAKNADAMA RADNIKA
JAVNE USTANOVE " FOND MEMORIJALA KANTONA SARAJEVO"**

I - OSNOVNA ODREDBA

**Član 1.
(Predmet)**

Ovim pravilnikom, u skladu sa zakonom i drugim propisima, utvrđuju se plaće i naknade koje nemaju karakter plaće radnika u JU" Fond Memorijala Kantona Sarajevo" (u daljem tekstu: Fond Memorijala), pravo na uvećanje plaće, pravo na naknadu plaće, plaće za pripravnike i naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa, način obračuna i isplata plaće, prestanak važenja dosadašnjeg pravilnika i stupanje na snagu.

II - PLAĆE RADNIKA

**Član 2.
(Pravo na plaću)**

- (1) Radnik u Fondu Memorijala ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu shodno zaključenom ugovoru između radnika i direktora.
- (2) Plaća radnika utvrđuje se dvostrano zaključenim ugovora između radnika, s jedne strane i direktora, s druge strane.

**Član 3.
(Utvrđivanje osnovice za obračun plaće)**

Osnovica za obračun plaće radnika Fonda Memorijala, utvrđuje se na način propisan članom 5. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 5/19) (u daljem tekstu Zakon o plaćama i naknadama)

**Član 4.
(Platni razred i koficijent imenovanog lica)**

Platni razred	Radno mjesto	Koficijent
X	direktor	6,50

Član 5.

(Platni razred i koficijent radnika sa VSS)

Radna mjesta radnika sa VSS razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće, prema sljedećim vrijednostima:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent
1.	Sekretar	I	6,20
2.	Pomoćnik direktora	II	5,70
3.	Rukovodilac unutrašnje organizacione jedinice	V	4,50
4.	Stručni savjetnik	VII	4,10
5.	Viši stručni saradnik	VIII	3,90
6.	Stručni saradnik	IX	3,70

Član 6.

(Platni razred i koficijent radnika sa VŠS, SSS i NS)

Radna mjesta radnika sa VŠS, SSS i NS razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće, prema sljedećim vrijednostima:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent
1.	Viši samostalni referent (VŠS)	II	3,10
2.	Šef unutrašnje organizacione jedinice (SSS)	IV	2,80
3.	Viši referent(SSS i VKV radnik)	V	2,70
4.	Referent (SSS i KV radnik III i IV stepena)	VI	2,60
5.	Pomoćni radnik i nekvalifikovani radnik (NK radnik)	VII	1,85

Član 7.

(Uvećanje osnovne plaće)

- (1) Osnovna plaća radnika uvećat će se:
 - a) za prekovremeni rad 50%
 - b) za rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici 50%
 - c) za rad noću 35%
 - d) za rad u dane sedmičnog odmora 30%
- (2) Uvećanja iz stava (1) ovog člana se međusobno ne isključuju.
- (3) Uvećanje plaće iz stava (1) ovog člana ostvaruju se donošenjem Rješenja u kome će biti precizno naznačeni vrsta poslova, broj sati provedenih na takvom poslu i broj izvršilaca poslova.

Član 8.
(Uvećanje osnovne plaće po osnovu minulog rada)

Osnovna plaća radnika uvećava se za 0,6% za svaku započetu godinu staža, a najviše do 20%.

Član 9.
(Plaća radnika)

- (1) Plaću radnika čini osnovna plaća iz člana 3. ovog pravilnika i ostvarena uvećanja plaće iz čl. 7. i 8. ovog pravilnika.
- (2) Direktor će, na prijedlog neposrednog rukovodioca, donijeti rješenje kojim se osnovna plaća radnika uvećava za procenat do 20%, za period u kome radnik obavlja i poslove drugog radnog mjesta, zavisno od obima, vrste i perioda privremeno obavljanja poslova drugog radnog mjesta.

III - NAKNADE

Član 10.
(Naknada za troškove ishrane - topli obrok)

- (1) Radnik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok), u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja, godišnjeg odmora, plaćenog ili neplaćenog dopusta.
- (3) Pravo na naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok) pripada i licima na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa sa punim radnim vremenom na osnovu zaključenog ugovora o volonterskom radu, a isplaćuje se iz sredstava Fonda Memorijala.

Član 11.
(Regres za godišnji odmor)

- (1) Radnik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki radnik koji u toku tekuće godine ima pravo na godišnji odmor.

Član 12.
(Naknada za bolovanje)

- (1) Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana, u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.
- (2) Naknadu plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Federacije Bosne i Hercegovine kojim se utvrđuje naknada za bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Fond Memorijala.

Član 13
(Naknada za plaćeni dopust)

- (1) Za vrijeme korištenja plaćenog dopusta u dužini do 30 dana radnicima pripada naknada u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu sa pravilnikom i kolektivnim ugovorom.
- (2) Pravo iz stava (1) ovog člana ostvaruje se na osnovu pismenog zahtjeva radnika, rješenjem direktora, u skladu sa Pravilnikom o radu i kolektivnim ugovorom.

Član 14.
(Naknada za godišnji odmor)

Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora u visini svoje neto plaće isplaćene u prethodnom mjesecu.

Član 15.
(Naknada za porodiljski dopust)

Radnik, za vrijeme porodiljskog odsustva, ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona Sarajevo kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje Fond Memorijala.

Član 16.
(Naknada za službeno putovanje)

- (1) Radnik ima pravo na naknadu za službeno putovanje (troškovi dnevnica, noćenja, prevoza i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem) na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanje u inostranstvo, na koje se upućuje na izvršenje službenog zadatka.
- (2) Službeno putovanje iz stava (1) ovog člana smatra se obavljanje poslova izvan sjedišta Fonda Memorijala.
- (3) Visina i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana, ostvaruje se u skladu sa uredbom Vlade Kantona Sarajevo uskladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 17.
(Naknada za prevoz na posao i s posla)

- (1) Radniku kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i sa posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje dva kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.
- (2) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 kilometara.
- (3) Pravo na mjesečnu kartu za prijevoz u međugradskom saobraćaju imaju oni radnici koji dolaze na posao iz mjesta prebivališta koje se nalazi van područja u kome je mjesto sjedišta Fonda Memorijala.
- (4) Pravo u slučaju iz stava (2) ovog člana ostvaruje se na osnovu pismenog zahtjeva radnika u kojem se navodi adresa stvarnog stanovanja, dokaz o prebivalištu/boravištu (prijavnica CIPS-a).
- (5) Uz zahtjev se prilaže pismeni dokaz firme čiji se prijevoz koristi za dolazak na posao i povratak sa posla (dnevna ili mjesečna karta).

- (6) Ukoliko radnik koristi više prijevoznih sredstava od mjesta stanovanja do mjesta rada, Fond Memorijala dužan je da mu obezbijedi mjesečnu kartu odgovarajućeg prijevoznika, koja je najpovoljnija za radnika.

Član 18.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

- (1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti radnika ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Pod teškom bolešću iz stava (1) ovog člana, podrazumjevaju se slijedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sustava, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sustava, paraliza i druge teške bolesti određene općim aktom Federalnog ministarstva zdravstva, kao i teške tjelesne povrede. Bolest, odnosno tjelesna povreda se dokazuje na osnovu dijagnoze i potvrde nadležne zdravstvene ustanove i zdravstvene komisije za kvalifikaciju težine bolesti - JU "Zavod za zdravstvenu zaštitu zaposlenika MUP-a Kantona Sarajevo".
- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se samo jednom po osnovu iste povrede, iste teške bolesti ili istog invaliditeta.
- (4) Pismeni zahtjev za isplatu jednokratne naknade podnosi radnik uz prilaganje odgovarajuće medicinske dokumentacije.
- (5) Članom uže porodice u smislu stava (1) ovog člana smatraju se članovi uže porodice radnika kako je propisano u stavu (2) člana 19. ovog pravilnika.
- (6) Radniku troškovi liječenja teške invalidnosti ili teške bolesti u zdravstvenoj ustanovi u kojoj je on platio troškove liječenja bit će propisani u skladu sa uredbom Vlade Kantona Sarajevo.

Član 19.

(Naknada za slučaj smrti i pravo osiguranja od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) U slučaju smrti radnika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Članom uže porodice radnika u smislu stava (1) ovog člana smatraju se bračni i vanbračni drug, ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno do 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18, odnosno 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, ako su nesposobna za rad, bez obzira na starosnu dob pod uvjetom da s njim živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelje i žive u zajedničkom domaćinstvu sa radnikom.
- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice radnika.
- (4) Ukoliko u Fondu Memorijala rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.
- (5) Radnik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u Fondu Memorijala.
- (6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja, odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
- (7) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje direktor za sve radnike Fonda Memorijala u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 20.
(Otpremnina)

- (1) Radnik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.
- (2) Otpremnina se isplaćuje uz isplatu zadnje pripadajuće plaće.

Član 21.
(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

- (1) U slučaju prestanka radnog odnosa radnika zbog prekobrojnosti, taj radnik ima pravo na naknadu u iznosu i to:
 - a) za radni staž do 10 godina, naknada iznosi tri neto plaće radnika,
 - b) za radni staž od 11 do 30 godina, naknada iznosi šest neto plaća radnika,
 - c) za radni staž preko 30 godina, naknada iznosi deset neto plaća radnika.
- (2) Pod neto plaćom iz stava (1) ovog člana, podrazumijeva se plaća koju je radnik ostvario u posljednjem mjesecu prije proglašenja prekobrojnim.
- (3) Naknada se isplaćuje posljednjeg dana rada u Fondu Memorijala.

Član 22.
(Naknada roditelju djeteta sa težim smetnjama u razvoju)

Roditelju djeteta sa težim smetnjama u razvoju (teže hendikepiranog djeteta), koji radi polovinu radnog vremena, u slučaju da se radi o samohranom roditelju ili da su oba roditelja zaposlena, pod uvjetom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno - zdravstvenog zbrinjavanja, na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove, pripada pravo na naknadu plaće do visine pune plaće, dok ovo pravo na naknadu ne bude regulisano posebnim zakonom.

Član 23.
(Naknada za rad u komisijama)

- (1) Članovi komisije koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona Sarajevo, odnosno direktora Fonda Memorijala, kada poslove kao član komisije obavlja izvan radnog vremena, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisijama, do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz člana 5. Zakona o plaćama i naknadama.
- (2) Odlukom Vlade Kantona Sarajevo reguliše se način i uslovi obrazovanja komisija i način ostvarivanja naknade, a tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada Kantona Sarajevo, odnosno direktor Fonda Memorijala.
- (3) Naknade za rad u komisijama iz stava (1) ovog člana, a koje se finansiraju od uplate fizičkih ili pravnih lica, ne ulaze u ograničenja iz stava (1) ovog člana.

IV - PLAĆE ZA PRIPRAVNIKE I NAKNADE ZA LICA NA STRUČNOM OSPOBLJAVANJU BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA

Član 24.
(Plaća za pripravnike)

- (1) Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u Fondu Memorijala, utvrđuju se u iznosu i to:

- a) za visoku školsku spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika,
 - b) za višu školsku spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta,
 - c) za srednju stručnu spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.
- (2) Početna osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos plaće, bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Član 25.

(Visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa)

- (1) Naknada za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa visoke, više i srednje stručne spreme u Fondu Memorijala KS utvrđuju se u iznosu i to:
- a) za visoku školsku spremu u iznosu 35% od osnovne plaće stručnog saradnika,
 - b) za višu školsku spremu u iznosu 35% od osnovne plaće samostalnog referenta,
 - d) za srednju stručnu spremu u iznosu 35% od osnovne plaće referenta
- (2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

V - OBRAČUN I ISPLATA PLAĆE

Član 26.

(Način obračuna i isplata plaće)

- (1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje se za prethodni mjesec i od jedne do druge isplate plaće ne može proći više od 30 dana.
- (2) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se ugovorom o radu koji zaključuje direktor sa radnikom, a sadrži: lične podatke radnika, radno mjesto, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.
- (3) Podaci o plaćama radnika su javni.
- (4) Sve izmjene u visini plaće vrše se ugovorom između direktora i radnika.

VI - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 27.

(Ravnopravnost spolova)

Odredbe ovog pravilnika odnose se podjednako na lica muškog i ženskog roda, bez obzira na rod imenice upotrebljen u tekstu Pravilnika.

Član 28.

(Prestanak važenja dosadašnjeg pravilnika)

Stupanjem na snagu ovog pravilnika, prestaje da važi Pravilnik o plaćama i naknadama Fonda memorijala Kantona Sarajevo, broj:13-14-02-98/12 od 12.03.2012.godine i Pravilnik o izmjeni i dopuni Pravilnika o plaćama i naknadama Fonda memorijala Kantona Sarajevo, broj: 13-14-02-111/19 od 28.02.2019.godine.

Član 29.
(Stupanje na snagu)

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objavit će se na web stranici i Oglasnoj ploči JU” Fond Memorijala Kantona Sarajevo”.



DIREKTOR
Suad Ziljđić, profesor

Broj:13-01-02-405/19
Sarajevo, 05.09.2019.godine

